

ตารางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ ที่	นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) พิจารณาปรับปรุงเพิ่ม/ลด อัตรากำลัง เพื่อให้สอดคล้องกับ ปริมาณงาน - โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ให้บริการประชาชน 	<p style="text-align: center;">ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p style="text-align: center;">ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	←————→				
๒.	นโยบายการสรรหาและคัดสรร	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศรับโอน ข้าราชการ ท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง - สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขัน ได้จากรมส่งเสริม 	<p style="text-align: center;">ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p style="text-align: center;">ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	←————→		←————→		
๓.	นโยบายด้านการบริหารผลการ ปฏิบัติราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติราชการ - รวบรวมแบบประเมินเสนอ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ปฏิบัติงานเพื่อประชุมกลั่นกรองผล การปฏิบัติงานและนำเข้า คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนอย่างเป็นธรรมตามผลการ ปฏิบัติงาน 	ไม่ใช้ งบประมาณ	←————→		←————→		ประเมิน ๒ ครั้ง /ปี

ตารางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ ที่	นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.	นโยบายด้านการบริหารพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	- โครงการองค์กรแห่งการเรียนรู้ เผยแพร่ความรู้ ผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก อบต.กระแซง - ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมตาม โอกาส	ไม่ใช้ งบประมาณ ๔๔๗,๐๐๐	←	←	←	←	
๕.	นโยบายสวัสดิการและ ค่าตอบแทน	- โครงการ หน้าบ้านน่าอยู่ ที่ทำงาน น่ามอง เพื่อสร้างสถานที่ทำงาน สะอาด ปลอดภัย แก่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ใช้บริการ - จัดสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ พนักงานครู พนักงานจ้าง เช่น สวัสดิการค่าเช่าบ้าน ค่า รักษาพยาบาล การศึกษาบุตร	ไม่ใช้ งบประมาณ ๑,๖๐๐,๐๐๐	←	←	←	←	
๖.	นโยบายด้านการสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความ ผูกพันในองค์กร	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ - โครงการประกาศเจตนารมณ์ ป้องกันทุจริตคอร์ปชั่น - โครงการเสริมสร้างและป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ - โครงการจิตอาสา	๕,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐		←	←	←	

ตารางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ ที่	นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗.	นโยบายความก้าวหน้าในอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์คู่มือเส้นทางความก้าวหน้า ในเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก และ KM ของ อบต.กระแซง - ส่งครูเข้ารับการประเมิน ตำแหน่งเพื่อนเลื่อนวิทยฐานะ 	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	←————→			←————→	
๘.	นโยบายด้านการพัฒนาทักษะดิจิทัล และเทคโนโลยี	- เข้าร่วมอบรมการใช้งานโปรแกรมต่างๆ	๓๐,๐๐๐	←————→				
๙.	นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศ เรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน - ทำแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจในสถานที่ทำงาน 	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>		←————→		←————→	

**ตารางแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

หลักสูตรการพัฒนา	วิธีดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑.หลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติราชการ	๑.การปฐมนิเทศ ๒.การสอนงาน ๓.การฝึกอบรม ๔.การประชุม	๑.อบต.ดำเนินการ ๒.สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ๓.สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๔.หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.๒๕๖๗ -ก.ย.๒๕๖๘	<input checked="" type="checkbox"/> ตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> พนักงานจ้าง	๓๐,๐๐๐
๒.หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ	๑.การปฐมนิเทศ ๒.การสอนงาน ๓.การฝึกอบรม ๔.การประชุม	๑.อบต.ดำเนินการ ๒.สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ๓.สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๔.หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.๒๕๖๗ -ก.ย.๒๕๖๘	<input checked="" type="checkbox"/> พนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่ง <input checked="" type="checkbox"/> พนักงานครู อบต. <input checked="" type="checkbox"/> พนักงานจ้าง	๓๐,๐๐๐
๓.หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะ	๑.การปฐมนิเทศ ๒.การสอนงาน ๓.การฝึกอบรม ๔.การประชุม	๑.อบต.ดำเนินการ ๒.สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ๓.สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๔.หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.๒๕๖๗ -ก.ย.๒๕๖๘	<input checked="" type="checkbox"/> พนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่ง <input checked="" type="checkbox"/> พนักงานครู อบต. <input checked="" type="checkbox"/> พนักงานจ้าง	๓๐,๐๐๐
๔.หลักสูตรด้านการบริหาร	๑.การปฐมนิเทศ ๒.การสอนงาน ๓.การฝึกอบรม ๔.การประชุม	๑.อบต.ดำเนินการ ๒.สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ๓.สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๔.หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.๒๕๖๗ -ก.ย.๒๕๖๘	<input checked="" type="checkbox"/> พนักงานส่วนตำบลประเภทบริหารท้องถิ่น <input checked="" type="checkbox"/> พนักงานส่วนตำบลประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐

ตารางแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หลักสูตรการพัฒนา	วิธีดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๕.หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑.การปฐมนิเทศ ๒.การสอนงาน ๓.การฝึกอบรม ๔.การประชุม	๑.อบต.ดำเนินการ ๒.สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด ๓.สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๔.หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.๒๕๖๗ -ก.ย.๒๕๖๘	<input checked="" type="checkbox"/> พนักงานส่วนตำบลทุก ตำแหน่ง <input checked="" type="checkbox"/> พนักงานครู อบต. <input checked="" type="checkbox"/> พนักงานจ้าง <input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหารและสมาชิก สภา	๓๐,๐๐๐
๖.โครงการเสริมสร้างและ พัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิก บุคลากร อบต. กระแซง	๑.ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน	๑.อบต.ดำเนินการ	ต.ค.๒๕๖๗ -ก.ย.๒๕๖๘	<input checked="" type="checkbox"/> พนักงานส่วนตำบล ประเภทบริหารท้องถิ่น <input checked="" type="checkbox"/> พนักงานส่วนตำบล ประเภทอำนวยการท้องถิ่น <input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหารและสมาชิก สภา	๓๐๐,๐๐๐